



**ISTITUTO MAGISTRALE STATALE  
"REGINA MARGHERITA"**

Piazzetta SS.Salvatore,1 – 90134 PALERMO

Tel. 091/334424 – Fax 0916512106

Codice fiscale 80019900820 – PAPM04000V

E – mail : [papm04000v@istruzione.it](mailto:papm04000v@istruzione.it)

Prot. n.7880/A22

Palermo, lì 10/06/2019

**CRITERI DEFINITI DAL COMITATO DI VALUTAZIONE AI SENSI DEGLI ART. 126-  
127-128 della L. 107/2015 per l'a.s. 2018/19**

**Premessa**

Il bonus può essere utilizzato solo per compensare una prestazione lavorativa superiore, per qualità o per conseguimento di risultati o per assunzione di responsabilità, rispetto a quella ordinaria; la sua erogazione è svincolata da qualsiasi considerazione rispetto al numero di ore lavorate e si configura pertanto come un compenso corrispettivo a un impegno o a una collaborazione nel lavoro di livello superiore al minimo dovuto.

La Legge 107 promuove attraverso il bonus la "valorizzazione del merito" ( e non la valutazione dei docenti ) al fine di promuovere il miglioramento della scuola attraverso il riconoscimento del tanto lavoro (sia quantitativo che qualitativo) che alcuni docenti fanno per interesse, possibilità di tempo, voglia di partecipazione oltre i doveri professionali che invece bisogna dare per scontati e pretendere da tutti.

Fatta questa premessa si propone pertanto di individuare indicatori, di tipo oggettivo (sia quantitativi che qualitativi ma comunque osservabili) per premiare chi nella scuola si spende di più e meglio ma soprattutto con gli altri. Infatti un buon docente che non si relazionasse costantemente con i colleghi , con la dirigenza, con gli uffici di segreteria, con gli studenti e con le famiglie per non parlare del territorio, farebbe tuttavia poco per migliorare la scuola come organizzazione educativa.

Il bonus può essere utilizzato solo per compensare una prestazione lavorativa superiore, la sua erogazione è svincolata da qualsiasi considerazione rispetto al numero di ore lavorate e si configura pertanto come un compenso corrispettivo a un impegno o a una collaborazione nel lavoro di livello superiore al minimo dovuto.

La possibilità di accedere al bonus che coinvolgerà al massimo il 30% dei docenti è subordinata alla presentazione di una specifica dichiarazione personale che l'interessato dovrà formalizzare al Dirigente Scolastico.

Pre-requisiti per l'accesso sono il non aver superato nell'a. s. i **25 gg . di assenza** a qualsiasi titolo ,ritenendo la continuità della prestazione una preconditione per la valutazione del merito. Così come sempre preconditione imprescindibile è da ritenere l'assenza di provvedimenti disciplinari nell'anno di riferimento della valorizzazione e l'assenza , nello stesso anno, di procedimenti disciplinari in corso.

L'entità del bonus potrà anche essere diversa tra gli assegnatari e sarà determinata per ciascuno dal dirigente scolastico tenuto conto della numerosità di attività valorizzate e della qualità del contributo del docente assegnatario, procedendo ad una suddivisione in 3 fasce.

**Aree:**

**Ambiti valutativi (ex comma 129, art. 1 legge 107/2015)**

**A) della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti**

|  | Numero ed ore<br>(dove possibile) | Strumento di<br>rilevazione | Commento | Punti a cura del<br>docente | Punti a cura del<br>DS |
|--|-----------------------------------|-----------------------------|----------|-----------------------------|------------------------|
| <b>Qualità<br/>dell'insegnamento</b><br>1. Corsi di formazione e<br>aggiornamento nell'a.s. di<br>riferimento<br>Hanno validità sia i corsi<br>tenuti a scuola che<br>all'esterno, corsi da 10 a<br>20 ore punti 1 ciascuno,<br>corsi superiori a 20 ore<br>valgono 2 punti ciascuno<br>Oltre 40 ore punti 3   |                                   | attestati                   |          | Max 10                      |                        |
| <b>2-2B Partecipazione a<br/>progetti<br/>innovativi per il<br/>miglioramento</b>  |                                   | relazioni                   |          | Punti 2                     |                        |
| <b>Contributo al<br/>miglioramento<br/>dell'istituzione</b><br>1 Partecipazione attiva a<br>gruppi di lavoro<br>2 Partecipazione attiva<br>all'elaborazione del<br>PTOF<br>3 Partecipazione attiva ad<br>azioni di promozione<br>della scuola  |                                   | relazioni                   |          | Max 10 (2 per attività)     |                        |
| <b>Successo<br/>formativo e<br/>scolastico degli<br/>studenti</b><br>1. Progettazione e<br>realizzazione di attività<br>efficaci alla prevenzione<br>della dispersione<br>scolastica, per<br>l'inclusione, per la<br>costruzione di curricula<br>personalizzati (anche con<br>strumenti digitali)<br>2. Uso sistematico di<br>strumenti di<br>programmazione<br>diversificati per alunni<br>BES (PEI e PDP)<br>3 |                                   | relazioni                   |          | Max 10 (2 per attività)     |                        |
| <b>TOTALE</b>  |                                   |                             |          | <b>32</b>                   |                        |

**B) Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni, dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche**

|  | Numero ed ore<br>(dove possibile) | Strumento di<br>rilevazione | Commento | Punti a cura del<br>docente | Punti a cura del<br>DS |
|--|-----------------------------------|-----------------------------|----------|-----------------------------|------------------------|
| <b>1. Partecipazione a<br/>progetti di visibilità della<br/>scuola</b> |                                   | relazioni                   |          | Max 10 (2 per<br>progetto)  |                        |





|   |  |           |  |                           |  |
|---|--|-----------|--|---------------------------|--|
| 2. Contributo alla realizzazione delle prove INVALSI (corsi preparatori, correzione, utilizzo degli esiti)  |  |           |  | Punti 5                   |  |
| 2. Riconoscimenti ottenuti dal docente in concorsi e manifestazioni di rilevanza culturale e scientifica nell'a.s. di riferimento                             |  | attestati |  | Max 5 (1 per concorso...) |  |
| 3. Realizzazione di percorsi di potenziamento<br>4. Progettazione di stage, scambi culturali e viaggi di istruzione<br>5. Implementazione di metodologia Clil |  | relazioni |  | Max 10 (2 per attività)   |  |
| TOTALE  |  |           |  | 30                        |  |

**C) Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale:**

|  |  | Bonus | PUNTI* | Punti a cura del DS |
|--|--|-------|--------|---------------------|
| Collaboratore DS   |  |       | 20     |                     |
| Fiduciario di plesso   |  |       | 10     |                     |
| Funzione strumentale   |  |       | 5      |                     |
| Coordinatore CdC   |  |       | 5      |                     |
| Referente Vari settori (previsto dal FIS)  |  |       | 5      |                     |
| Componente gruppi di lavoro e commissioni (NIV, PTOF, ..)  |  |       | 5      |                     |
| Formatore del personale (animatore digitale o referente per l'inclusione)                            |  |       | 10     |                     |
| Docente impegnato in attività di orientamento in ingresso- open day                                  |  |       | 15     |                     |
| Tutor docente neoassunto   |  |       | 5      |                     |
| Altro non previsto dal FIS non retribuito (team PNSD, gruppi di lavoro per presentazione progetti..) |  |       | 5      |                     |
| Altro previsto dal FIS   |  |       | 5      |                     |
| Altro non previsto dal FIS ma retribuito da altra fonte  |  |       | 5      |                     |
| Totale (non quantificabile)  |  |       |        |                     |

Il comitato di valutazione

Prof. Giovanni Litrico, DS membro nominato dall'USR  
 Prof.ssa Cascio Rosaria  
 Prof.ssa Catalanotto Pina  
 Prof.ssa Cordone giulia  
 Sig. Bertolino Alberto, genitore  
 Franco Giulio, studente

*[Handwritten signatures and initials]*

