



**ISTITUTO MAGISTRALE STATALE  
“REGINA MARGHERITA”**

Piazzetta SS.Salvatore,1 – 90134 PALERMO

Tel. 091/334424 – Fax 0916512106

Distretto Scolastico n. 1/39

Codice fiscale 80019900820 – PAPM04000V

E – mail : [papm04000v@istruzione.it](mailto:papm04000v@istruzione.it)

All'Albo

prot. n.3249 /C9

del 09/03/2017

Oggetto: Criteri Comitato di Valutazione. Triennio 16-18

Si comunica che all'albo della scuola è pubblicato il documento redatto in data 06/03/2016 dal Comitato di Valutazione relativo ai criteri ai sensi degli art. 126-127-128 della L.107/2015

Istituto Magistrale Regina Margherita  
Il Dirigente Scolastico **LA DIRIGENTE SCOLASTICA**  
(Prof.ssa Pia Blandano) *(Prof.ssa Pia Blandano)*



## ISTITUTO MAGISTRALE STATALE “REGINA MARGHERITA”

Piazzetta SS.Salvatore,1 – 90134 PALERMO

Tel. 091/334424 – Fax 0916512106

Codice fiscale 80019900820 – PAPM04000V

E – mail : [papm04000v@istruzione.it](mailto:papm04000v@istruzione.it)

Palermo, li 06/03/2017

### CRITERI DEFINITI DAL COMITATO DI VALUTAZIONE AI SENSI DEGLI ART. 126-127-128 della L. 107/2015

#### Premessa

Il bonus può essere utilizzato solo per compensare una prestazione lavorativa superiore, per qualità o per conseguimento di risultati o per assunzione di responsabilità, rispetto a quella ordinaria; la sua erogazione è svincolata da qualsiasi considerazione rispetto al numero di ore lavorate e si configura pertanto come un compenso corrispettivo a un impegno o a una collaborazione nel lavoro di livello superiore al minimo dovuto.

La Legge 107 promuove attraverso il bonus la "valorizzazione del merito" ( e non la valutazione dei docenti ) al fine di promuovere il miglioramento della scuola attraverso il riconoscimento del tanto lavoro (sia quantitativo che qualitativo) che alcuni docenti fanno per interesse, possibilità di tempo, voglia di partecipazione oltre i doveri professionali che invece bisogna dare per scontati e pretendere da tutti.

Fatta questa premessa si propone pertanto di individuare indicatori, di tipo oggettivo (sia quantitativi che qualitativi ma comunque osservabili) per premiare chi nella scuola si spende di più e meglio ma soprattutto con gli altri. Infatti un buon docente che non si relazionasse costantemente con i colleghi , con la dirigenza, con gli uffici di segreteria, con gli studenti e con le famiglie per non parlare del territorio, farebbe tuttavia poco per migliorare la scuola come organizzazione educativa.

Il bonus può essere utilizzato solo per compensare una prestazione lavorativa superiore, la sua erogazione è svincolata da qualsiasi considerazione rispetto al numero di ore lavorate e si configura pertanto come un compenso corrispettivo a un impegno o a una collaborazione nel lavoro di livello superiore al minimo dovuto.

La possibilità di accedere al bonus che coinvolgerà al massimo il 30% dei docenti è subordinata alla presentazione di una specifica dichiarazione personale che l'interessato dovrà formalizzare al Dirigente Scolastico.

Precondizione imprescindibile è da ritenere l'assenza di provvedimenti disciplinari nell'anno di riferimento della valorizzazione e l'assenza , nello stesso anno, di procedimenti disciplinari in corso.

L'entità del bonus potrà anche essere diversa tra gli assegnatari e sarà determinata per ciascuno dal dirigente scolastico tenuto conto della numerosità di attività valorizzate e della qualità del contributo del docente assegnatario, procedendo ad una suddivisione in 3 fasce.

Area:

**Ambiti valutativi (ex comma 129, art. 1 legge 107/2015)**

**A) della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti**

	Numero ed ore (dove possibile)	Strumento di rilevazione	Commento	Punti a cura del docente	Punti a cura del DS
<i>Qualità dell'insegnamento</i> 1.Corsi di formazione e aggiornamento nell'a.s. di riferimento Hanno validità sia i corsi tenuti a scuola che all'esterno, corsi da 10 a 20 ore punti 1 ciascuno, corsi superiori a 20 ore valgono 2 punti ciascuno Oltre 40 ore punti 3		attestati		Max 10	
2-2B Partecipazione a progetti innovativi per il miglioramento		relazioni		Punti 2	
<i>Contributo al miglioramento dell'istituzione</i> 1 Partecipazione attiva a gruppi di lavoro 2 Partecipazione attiva all'elaborazione del PTOF 3 Partecipazione attiva ad azioni di promozione della scuola		relazioni		Max 10 (2 per attività)	
<i>Successo formativo e scolastico degli studenti</i> 1. Progettazione e realizzazione di attività efficaci alla prevenzione della dispersione scolastica, per l'inclusione, per la costruzione di curricoli personalizzati ( anche con strumenti digitali 2. Uso sistematico di strumenti di programmazione diversificati per alunni BES ( PEI e PDP) 3		relazioni		Max 10 (2 per attività)	
<b>TOTALE</b>				<b>32</b>	

**B) Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni, dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche**

	Numero ed ore (dove possibile)	Strumento di rilevazione	Commento	Punti a cura del docente	Punti a cura del DS
1. Partecipazione a progetti di visibilità della scuola		relazioni		Max 10 ( 2 per progetto)	
2. Contributo alla realizzazione delle prove INVALSI ( corsi preparatori, correzione, utilizzo degli esiti)		relazioni		Punti 5	
2. Riconoscimenti ottenuti dal docente in concorsi e manifestazioni di rilevanza culturale e scientifica nell'a.s. di riferimento		attestati		Max 5 (1 per concorso...)	
3. Realizzazione di percorsi di potenziamento 4. Progettazione di stage, scambi culturali e viaggi di istruzione		relazioni		Max 10 (2 per attività)	
5. Implementazione di metodologia Clil e ESABAC		relazioni		Max 5	
<b>TOTALE</b>				<b>35</b>	

**C) Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale:**

		Bonus	PUNTI*	Punti a cura del DS
Collaboratore DS			20	
Fiduciario di plesso			15	
Funzione strumentale			5	
Coordinatore CdC			5	
Referente Vari settori (previsto dal FIS)			10	
Componente gruppi di lavoro e commissioni (NIV, PTOF, ..)			5	
Formatore del personale (animatore digitale, referente per l'inclusione, altro)			10	
Docente impegnato in attività di orientamento in ingresso- open day			15	
Tutor docente neoassunto/ASL			5	
Altro non previsto dal FIS non retribuito (team PNSD, gruppi di lavoro per presentazione progetti.. )			5	
Altro previsto dal FIS			5	

Altro non previsto dal FIS ma retribuito da altra fonte			5	
Totale (non quantificabile)				

**Bonus di 5 punti attribuibili in relazione alle presenze alle attività funzionali ( consigli di classe ordinari e straordinari, ricevimento famiglie, riunione di dipartimento).**

### Il Comitato di Valutazione

**Componente esterna**

**DS Marco Mantione**



**Componente docente**

**Valeria Accetta**



**Rosaria Cascio**



**Pina Catalanotto**

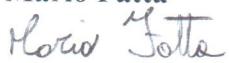


**Componente genitori**

**Fabio Cacioli**

**Componente alunni**

**Mario Fatta**



**La Dirigente Scolastica**

**Pia Blandano**

